

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO 2020

La rappresentanza dell'Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri (OMCeO) della Provincia di Lecco, unitamente alla rappresentanza sindacale territoriale, al termine delle trattative all'uopo avviate, il giorno 03/06/2020, presso lo Studio del Consulente del Lavoro "LECCO STUDIO CONSULENTI DEL LAVORO ASSOCIATI" in via Balicco 63 a Lecco:

- Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto degli Enti Pubblici non Economici, per il triennio 2016-2018;
- Visto in particolare l'art. 7, Titolo II, del predetto contratto collettivo;
- Visto in particolare l'art. 17, Titolo IV, del predetto contratto collettivo;
- Visto l'art. 20 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165;

CONCORDANO

Sulla seguente intesa relativa alla determinazione della contrattazione integrativa in tema premi legati alle performance, di orario di lavoro ed in tema di individuazione di un piano di Welfare Aziendale

Art. 1

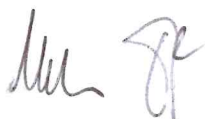
Campo di applicazione

1. Il presente contratto collettivo integrativo, per la parte economica, è relativo al periodo dal 01/01/2020 al 31/12/2020 e si intenderà tacitamente prorogato per un solo anno qualora non rinnovato alla scadenza;
2. Per la parte normativa lo stesso è produttivo di effetti giuridici dal 01/01/2020

Art. 2

Sistema indennitario

1. Ai dipendenti che, per esigenze di servizio, sono presenti in sede durante i convegni organizzati dall'Ordine, nonché in caso di presenza prolungata in Sede per esigenze di servizio, spetta la normale retribuzione oraria con eventuale maggiorazione per straordinario.



Art. 3

Sistema incentivante

A- Premessa

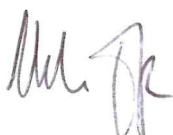
1. Si premette che il vigente C.C.N.L. ha fissato l'obiettivo di coniugare il giusto interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro ed alla crescita professionale, con l'esigenza di mantenere elevata l'efficienza e l'efficacia dell'attività amministrativa nonché la qualità dei servizi erogati. In quest'ottica è inquadrata l'erogazione del sistema incentivante che va ricondotta al tema più generale della programmazione degli obiettivi, della individuazione dei progetti, della verifica dei risultati e dell'apprezzamento dell'impegno dimostrato da ciascun lavoratore nel concorrere alla realizzazione dei progetti stessi.
2. Il sistema incentivante, pertanto, verrà caratterizzato da due macro aree la prima volta a valutare il raggiungimento degli obiettivi (premio di produttività) e la seconda volta a valutare l'apporto e l'impegno individuale. I progetti da realizzare e gli obiettivi da raggiungere sono stabiliti, nel mese di ottobre di ogni anno, dal Presidente dell'Ordine sentito il Personale dell'Ordine.

B- Modalità di erogazione

1. Il premio di produttività verrà corrisposto per il 50% con mensilità del mese di giugno ed il saldo unitamente alla mensilità del mese di gennaio. La valutazione del raggiungimento degli obiettivi è effettuata dal Presidente, entro il mese di ottobre, mediante apposita scheda.
2. La scheda dovrà essere portata a conoscenza del dipendente.
3. Il dipendente potrà rappresentare al Presidente le proprie osservazioni entro dieci giorni dalla comunicazione; questi è tenuto ad esaminarle e valutarle entro dieci giorni.

C- Valutazione dell'impegno dell'apporto individuale

1. La valutazione dell'impegno dell'apporto individuale dovrà rispettare i seguenti principi:
 - Individuazione preventiva degli obiettivi da conseguire, dalle prestazioni attese e dei relativi criteri di valutazione;



- Verifiche trimestrali, su iniziative del Presidente, volte a valutare il conseguimento degli obiettivi, l'andamento delle prestazioni e gli eventuali scostamenti rispetto alle previsioni;
- Verifica della percentuale di presenza sul posto di lavoro sulla media dei giorni lavorativi utili;
- Verifica finale con motivazione della valutazione dei risultati conseguiti;
- Oggettività delle metodologie, trasparenza e pubblicità dei criteri adottati e dei risultati;
- Partecipazione dei valutati al procedimento.

Art. 4

Costituzione del fondo

Sulla base dell'art. 12 del DPR 43/1990 e ss.mm.ii., per l'anno 2020 il Fondo per trattamento accessorio del personale dell'Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri della Provincia di Lecco appartenente è concordato tra le Parti in €. DODICIMILA,00 (12.000/00) LORDI rapportato per ciascun anno al nr di iscritti all'ordine al 31/12/2019.

Art. 7

Utilizzo del Fondo

a. Sistema indennitario	Euro.....
b. Indennità di Ente	Euro.....
c. Premio produttività	Euro 12.000,00
d. Progetto del merito e dell'impegno individuale	Euro

Totale Fondo

Euro 12.000,00

La voce "c" viene suddivisa con le seguenti percentuali che rispecchiano sia la gerarchia della classificazione funzionale, come pure la tipologia di contratto (full-time o part-time):

Iacobuzzo Massimo C4 full-time	38 %
Cauli Anna B2 full-time	32 %



Graziano Alessandra B3 part-time 30 %

Art. 8

Orari di Lavoro

2. Per quanto riguarda gli orari di lavoro ordinari si dovrà tenere conto degli orari di apertura al pubblico della sede (salvo diversa delibera) ed in particolare:

- Lunedì 08:00 – 13:00 | 14:00 – 16:30
- Martedì 08:00 – 13:00
- Mercoledì 08:00 – 13:00 | 14:00 – 16:30
- Giovedì 08:00 – 13:00
- Venerdì 08:00 – 13:00 | 14:00 – 16:30

I tre dipendenti si alterneranno tra di loro al fine di garantire la presenza durante gli orari di apertura dell'ufficio.

Si precisa inoltre che le ore straordinarie, calcolate per multipli interi di 15 minuti, dovranno essere autorizzate attraverso modalità operative concordate; non sarà possibile autorizzarle a consuntivo.

In considerazioni degli eventi che si terranno al di fuori dell'orario normale di lavoro il personale sarà chiamato ad effettuare la prestazione di lavoro straordinario anche in orario serale e/o notturno.

Art. 9

Banca Ore

Per quanto riguarda gli orari di lavoro straordinari al di fuori degli eventi calendarizzati si attiverà lo strumento della Banca Ore al fine migliorare la qualità della vita con un intervento volto ad agevolare i tempi di vita e di lavoro.

Nello specifico l'eccedenza d'orario giornaliera attiverà il "contenitore" della Banca Ore in modo tale che si utilizzi nei 15 giorni successivi nella modalità di utilizzo dei permessi goduti per banca ore

Art. 10

Welfare Aziendale

Nel corso del primo anno di vigenza del presente contratto verrà effettuata un'analisi dei bisogni individuali per categorie omogenee in modo da poter attivare un piano di Welfare Aziendale con l'introduzione di beni e/o servizi utili



a conciliare i tempi dedicati alla famiglia e al lavoro nel rispetto dei fondi stanziati con la stipula del presente contratto integrativo.

Art. 11

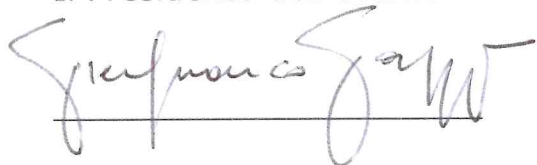
Norme Finali

3. Per quanto non espressamente regolato dal presente contratto collettivo integrativo si fa riferimento al vigente C.C.N.L. del comparto Enti Pubblici non Economici.

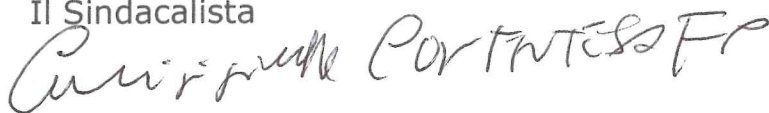
Lecco, lì 03/06/2020

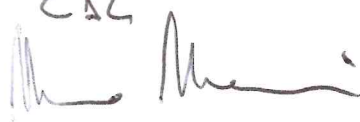
La Rappresentanza dell'Amministrazione:

Il Presidente dell'Ordine



Il Sindacalista



CAL


Il Personale dell'Ordine

